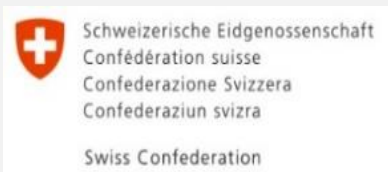




Роль Центра развития здравоохранения и медицинских технологий в формировании Резерва управленческих кадров и поддержке руководителей ОЗ

I СЪЕЗД АССОЦИАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Парханов Замирбек Абдиганыевич
Директор ЦРЗиМТ



31 мая 2024 г., г. Бишкек





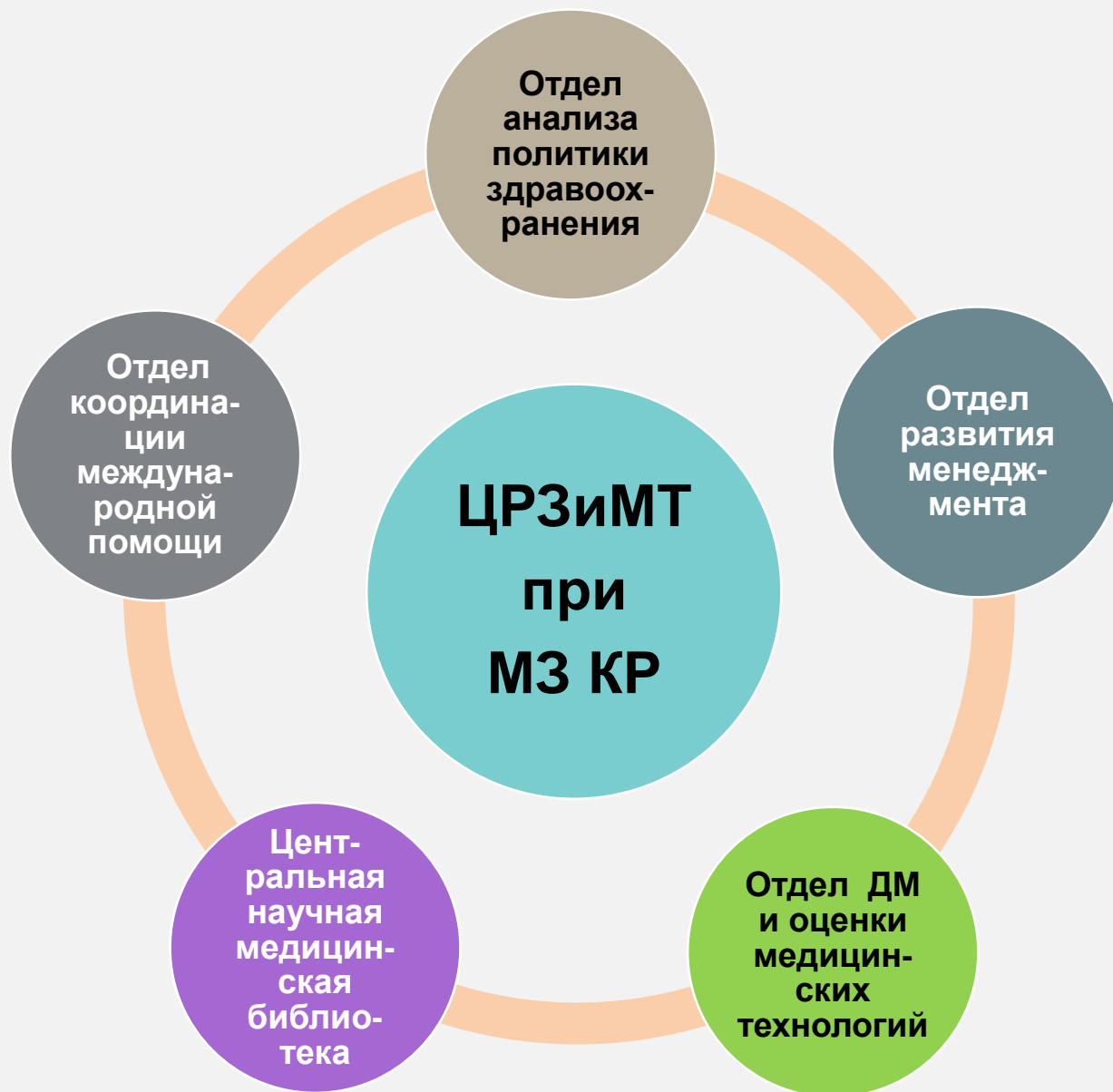
ЦРЗиМТ образован в 2019 г. (приказ МЗ КР № 797 от 26 июля) в целях реализации - Плана мероприятий реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы «Здоровый человек – процветающая страна» - пункта 1, мероприятия-7.2.2

Миссия ЦРЗиМТ: Качественная аналитическая, методическая и информационная поддержка развития системы здравоохранения Кыргызской Республики, содействующая выработке научно-обоснованных, детально просчитанных и взвешенных решений для развития системы здравоохранения.

Цель ЦРЗиМТ: научно-методологическое сопровождение МЗ КР для развития устойчивой и результативно функционирующей системы здравоохранения в стране.

Шесть основных направлений деятельности ЦРЗиМТ





Отдел анализа политики здравоохранения

-содействует деятельности МЗ КР в вопросах формирования политики и практики управления и развития системы здравоохранения на основе анализа и оценки, предоставленной ЦРЗиМТ

Отдел развития менеджмента

-содействует деятельности МЗ КР по улучшению системы кадровой политики, в целях реализации ряда инициатив в сфере усиления менеджмента здравоохранения

Отдел доказательной медицины и оценки медицинских технологий

-адаптация/разработка и пересмотр клинических руководств (КР) и клинических протоколов (КП); внедрение и проведение оценки медицинских технологий

Отдел координации международной помощи

-содействует созданию эффективно управляемых донорских фондов; способствует реализации скоординированных и результативных для страны программы международной помощи (поддержки)

-обеспечивает расширение возможностей развития Центра через международное сотрудничество

Центральная научная медицинская библиотека

-обеспечивает эффективность и качество доступа пользователей к информационным ресурсам



Участие в исследованиях

Темы:

- «Воздействие COVID-19 на положение детей и женщин (MICS);
- «25 действий области планирования семьи на период до 2030 года»
- Онлайн валидационная встреча по формированию спроса на вакцины в КР



Содействие МЗ КР в анализе политики

- Анализ кадровой политики в Республике;
- Анализ оценки деятельности ОЗ на основе статистических данных;
- Анализ и оценка исполнения Плана мероприятий на 2019-2023 годы по реализации Программы Правительства КР на 2019-2030 годы «Здоровый человек – процветающая страна».

Отдел координации международной помощи: вклад в развитие государственно-частного партнерства в здравоохранении (1)



ЦРЗиМТ при МЗ КР делегированы управленческие функции по координации и продвижению механизмов и проектов государственно-частного партнерства в здравоохранении, согласно приказу МЗ КР №1295 от 16.09.2021г. В настоящее время на стадии реализации следующие проекты ГЧП:



Проект ГЧП «Организация услуг гемодиализа в городах Бишкек, Ош и Джалал-Абад»

Между МЗ КР и компанией "Fresenius Medical Care Deutschland GmbH"

В рамках данного проекта были открыты 4 диализных центра - в г. Бишкек два центра, а также в городах Ош и Жалал-Абад.

Также был внедрен новый вид диализной процедуры перитониальный диализ.

Отдел координации международной помощи: вклад в развитие государственно-частного партнерства в здравоохранении (2)

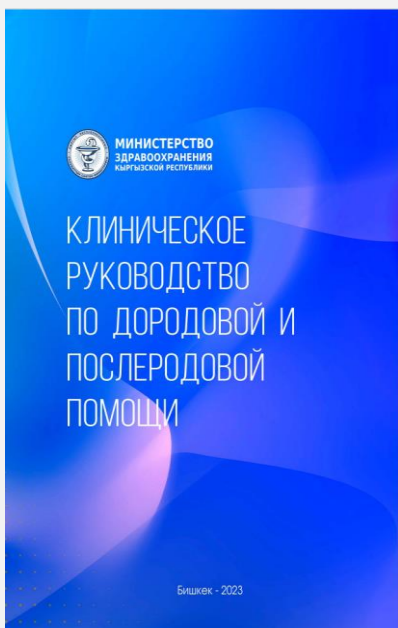


Проект ГЧП «Установка компьютерных томографов в организациях здравоохранения Кыргызской Республики»
Между МЗ КР и ОсОО «АФЕЙ Холдинг»
Сумма инвестиций около 5 000 000 долларов США.

Проект ГЧП «Установка аппаратов дистанционной литотрипсии в организациях здравоохранения Кыргызской Республики»

Между МЗ КР и ОсОО «Шаньшуй Силк Роуд КейДжи»
Сумма инвестиций около 5 000 000 долларов США





Разработка клинических руководств/протоколов (КР/КП), алгоритмов.

- ✓ Более 600 документов утверждены МЗ КР, из них действующих – 303.
- ✓ В 2022 – 2023 гг. разработаны и пересмотрены 42 КР, 34 КП, 7 алгоритмов, 5 СОП.
- ✓ В 2024 году будут разработаны КР/КП по офтальмологии, онкологии, гематологии, проктологии, дерматовенерологии, гастроэнтерологии, неврологии, стоматологии, ЛОР-заболеваний.
- ✓ Телемедицина: осуществлена оцифровка и трансформация алгоритмов на платформу Telemed KG по 10 КП по охране здоровья матери и ребенка.

Оценка технологий здравоохранения

- ✓ Отдел является секретариатом Рабочей группы по формированию национального перечня жизненно важных лекарственных средств и медицинских изделий Кыргызской Республики на 2024-2026 гг. (Приказ МЗ КР №1269, от 26.10.2023г.).
- ✓ Специалисты отдела являются членами Рабочей группы по формированию пакетов медицинских и профилактических услуг в рамках Программы государственных гарантий и дополнительной программы обязательного медицинского страхования (Приказ МЗ КР №494 от 27.04.2023 г.).



Количество читателей ЦНМБ - более **9690**

Ежегодно читателям выдается более **30 000** различных видов изданий.

В фонде имеется более **300 000** отечественных и зарубежных изданий по медицине и смежным отраслям, а также уникальное собрание редких книг.

Пользователи ЦНМБ: медицинские работники, научные сотрудники, аспиранты, студенты медицинских ВУЗов и колледжей, представители проектов международных организаций.

ЦНМБ обеспечивает научно-информационную поддержку по продвижению принципов доказательной медицины и внедряет через библиотечную сеть утвержденные клинические руководства и протоколы.

Отдел развития менеджмента (1)



ЦРЗиМТ активно сотрудничает с партнерами и международными организациями.

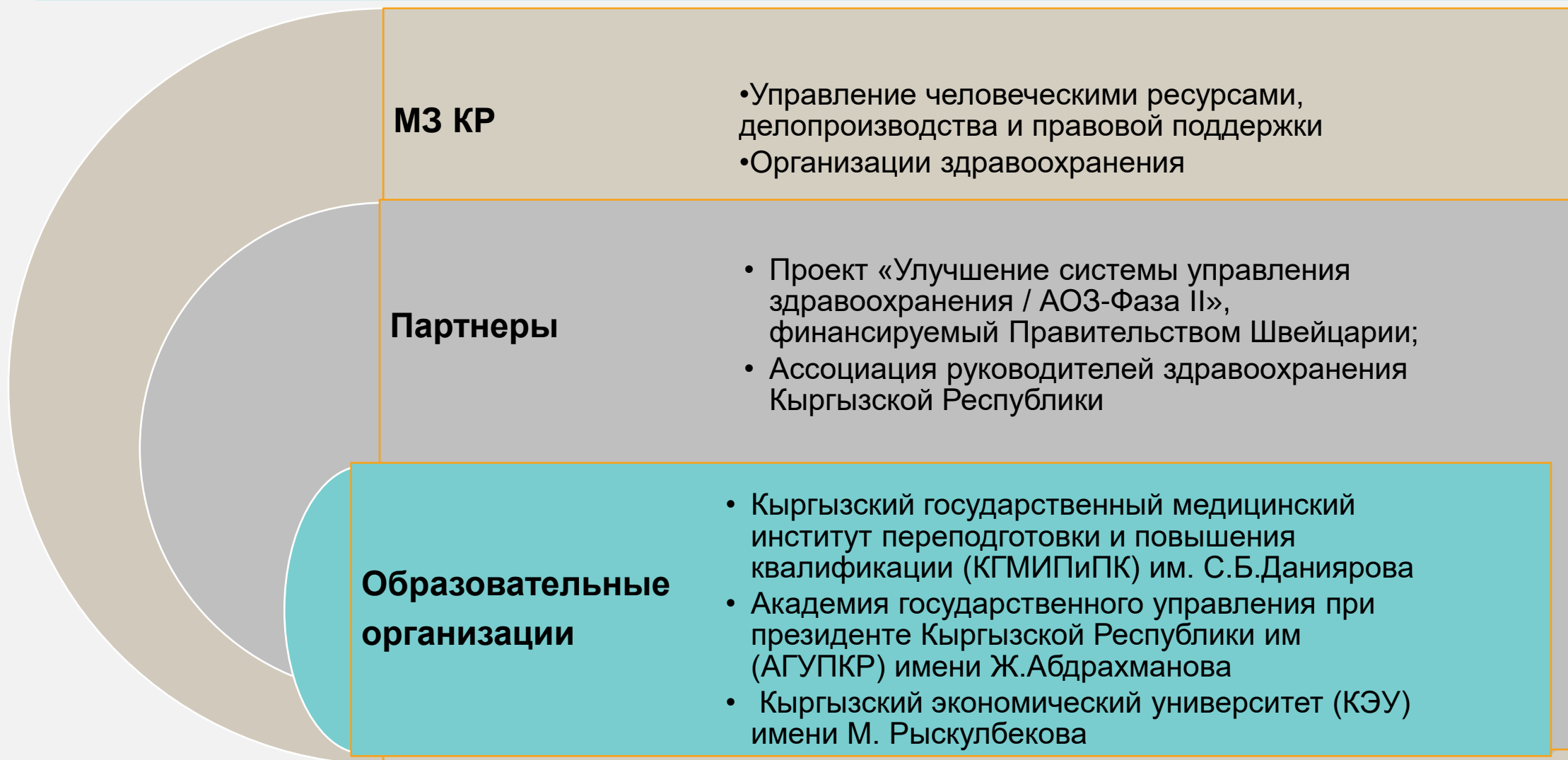
Швейцарским Правительством в рамках Проекта «Улучшение системы управления здравоохранением / АОЗ-Фаза II», предоставлено финансирование для укрепления материально-технической базы ЦРЗиМТ (капитальный ремонт здания, закуплены компьютеры, оргтехника, мебель и др.).

С целью повышения потенциала Проектом регулярно проводится обучение специалистов ЦРЗиМТ. Коллектив Отдела развития менеджмента активно вовлекается в разработку НПА и методических пособий.





Сотрудничество отдела в рамках реализации основных задач





Участие в подготовке и процедуре согласования проектов НПА и приказов МЗ КР

- Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 25.01.2023г. № 39 «Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования резерва кадров и назначения руководителей организаций здравоохранения».
- Приказ МЗ КР от 27.02.2023г. №188 «Об утверждении Положения об аттестации и регистрации руководителей организаций здравоохранения», по статусу является – нормативно правовым актом (уровень Постановления Кабинета Министров КР).
- Приказ МЗКР от 16.02.2023г. №140 «О реализации постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики от 25.01 2023г. №39 «Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования резерва кадров и назначения руководителей организаций здравоохранения».
- ✓ В реализацию Постановления КМ КР от 25.01.2023г. № 39 утверждено более 10 приказов МЗ КР.
- ✓ На основании представлений от ЦРЗиМТ, издано 20 приказов МЗ КР «О зачислении в резерв кадров руководителей организации здравоохранения».

Формирование резерва кадров руководителей организаций здравоохранения (1)



Организация широкой информационной компании



- Согласно приказу МЗ КР №81 от 03.02.2023 г. с 08.02.2023 г. до 16.03.2023 г. проведено 12 Круглых столов по **всем регионам Республики**, обучены **214** руководителей ОЗ.
- На постоянной основе, проводились онлайн консультации/ обучение для заявителей по следующим вопросам: Положение о резерве кадров и назначении на руководящие должности, по каталогу компетенции, индикаторам оценки деятельности и аттестации руководителей ОЗ.

Формирование резерва кадров руководителей организаций здравоохранения (2)



Программа профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» лиц из числа резерва

В **2022** году на базе КГМИПиПК по итогам пилотного обучения по Программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» (15 дисциплин, 540 часов, продолжительность – 3,5 месяца) получили Свидетельства государственного образца 38 человек;

В **2023** году в целях повышения компетенций руководителей ОЗ и создания общего образовательного пространства в сфере их подготовки Министерством здравоохранения КР подписаны Соглашения о сотрудничестве с двумя ВУЗами: Академией государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Ж. Абдрахманова (АГУПКР) и Кыргызским экономическим университетом имени М. Рыскулбекова (КЭУ).

На базе этих ВУЗов прошли пилотное обучение по бизнес-модели 4 группы слушателей, завершили обучение **89** слушателей.

Сотрудники ОРМ ЦРЗиМТ обеспечивают координационные мероприятия, логистику по образовательному компоненту, принимаются заявки на обучение согласовывают списки групп с УЧРДиПП МЗ КР.

Формирование резерва кадров руководителей организаций здравоохранения (3)



ЦРЗиМТ в рамках делегированных полномочий обеспечивает проведение тестирования лиц из числа резерва:

- Итоговое тестирование по окончании обучения по Программе профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением»- длительность курса 540 часов;
- Тестирование в рамках проведения первичной аттестации самостоятельно подготовившихся лиц.

По итогам прохождения первичной аттестации в автоматизированном режиме формируется рейтинг резервистов по профилю организаций здравоохранения.

Координационные мероприятия:

- проводится сбор заявлений от резервистов, рассылка предварительной информации, опубликование тестовых вопросов и литературы, согласование графиков, и техническое сопровождение;
- по итогам тестирования вносятся представления МЗ КР для утверждения сертификатов и присвоения квалификационной категории.

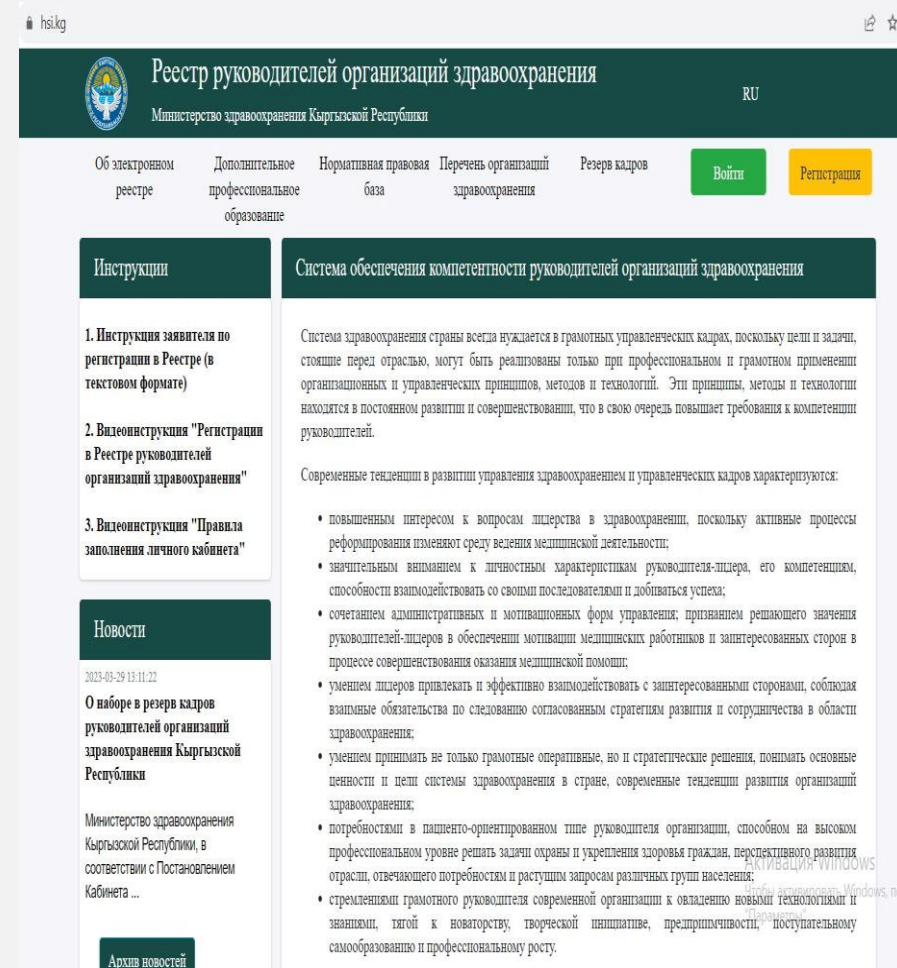
Формирование резерва кадров руководителей организаций здравоохранения (4)



Функционирует АИС «Реестр руководителей организации здравоохранения» hsi.kg

Реестр является инструментом, позволяющим в автоматизированном режиме обрабатывать и предоставлять информацию по заданным параметрам об участниках резерва.

- ✓ в процессе формирования и функционирования резерва кадров;
- ✓ при проведении процедур, предшествующих заключению трудовых договоров;
- ✓ при определении результатов деятельности.
- ✓ О количественном и качественном составе по областям и регионам, по возрасту и полу, по опыту и стажу работы, по уровню и профилю профессиональной подготовки
- ✓ В настоящее время в резерв зачислено 381 человек, из них 60 человек - «С правом участия в конкурсном отборе и назначениях»;





Реестр руководителей ОЗ

1. Общий уровень доступа для всех

2. Уровень доступа для Заявителя (участника резерва, руководителя ОЗ) через Личный кабинет

А. Заявитель – физическое или юридическое лицо, подающее официальное заявление в МЗ КР, желающее получить электронные услуги по включению в состав резерва и участию в процедурах назначения на должности руководителей организаций здравоохранения.

Б. Участник резерва – физическое лицо, включённое в состав Резерва руководителей организаций здравоохранения согласно приказа МЗ КР, имеющее доступ к функциональным возможностям Реестра.

3. Уровень доступа для Администратора

Администратор – сотрудник ответственного государственного учреждения, осуществляющий организационное (логистическое) сопровождение мероприятий в рамках Реестра, в соответствии с нормативными правовыми и отраслевыми актами.

Руководство Министерства здравоохранения Кыргызской Республики имеет доступ к ключевым параметрам деятельности руководителей организаций здравоохранения, формируемым в рамках Реестра из модуля «Формирование отчета».

Кодирование и внесение изменений (дополнений) в исходный код программного обеспечения Реестра возможно только по приказу МЗ КР, в соответствии с нормативными правовыми и отраслевыми актами.

Вызовы и возможности организационного развития ЦРЗиМТ на 2024-2025 годы (1)

- ✓ Усилит свою роль в формировании нормативной и методической базы функционирования системы здравоохранения через *прямое участие в подготовке нормативно-правовых документов* совместно с МЗ КР и другими уполномоченными сторонами;
- ✓ Будет играть более важную роль в развитии *функции мониторинга и оценки (МиО) в здравоохранении*, включая использование аналитических исследований с различными дизайнами и методами;
- ✓ Сформирует и внедрит *функцию всесторонней поддержки развития менеджмента в здравоохранении* для совершенствования всей системы управления здравоохранением, с акцентом на поддержку обеспечения компетентности руководителей на уровне организаций здравоохранения;

Вызовы и возможности организационного развития ЦРЗиМТ на 2024-2025 годы (2)

- ✓ Будет играть ключевую роль в *продвижении принципов доказательной медицины в практическое здравоохранение и внедрении функции оценки медицинских технологий* для принятия управленческих решений;
- ✓ *Внедрит функцию поддержки эффективной координации международного сотрудничества и партнёрства* для развития всей системы здравоохранения;
- ✓ Ускорит дальнейшее *развитие информационной функции Центра* и развитие библиотечного дела для образования и практического здравоохранения с акцентом на широкое использование э-платформ доступа к информации.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!