



Отчет Правления Ассоциации руководителей ОЗ КР за 2022-2023 годы и приоритетные направления деятельности на 2024-2028 годы

**I СЪЕЗД АССОЦИАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

АСИЗБАЕВА ЧИНАРА БЕКЕНБЕКОВНА
Исполнительный директор ОО АРОЗ КР

31 мая 2024 г., г.Бишкек

Состав Правления АРОЗ КР



№	Фамилия имя отчество	Область, город
1	Маанаев Токтобай Исраилович	Республиканская ОЗ
2	Тилеков Эрнис Абдышевич	г.Бишкек
3	Усупбеков Нурдин Сарымсакович	Таласская область
4	Арстанкулов Талантбек Курбаналиевич	Ошская область
5	Исаева Бактыгуль Кедейкановна	Чуйская область
6	Ташполотов Кыялбек Жаныбекович	г.Ош
7	Нарматова Эльмира Балтабаевна	Ошская область
8	Бейшеналиев Илимгазы Айыпович	Нарынская область
9	Борубеков Арзыбек Курсаналиевич	Баткенская область
10	Жайлымышева Бейшекан Аруновна	Иссык-Кульская область
11	Омуралива Мунаркан Азимовна	г.Бишкек
12	Ботокараев Кумарбек Пазылович	Жалал-Абадская область

Информация о членах АРОЗ КР на 31 мая 2024 года (1)



Общее количество членов Ассоциации - 177

- ✓ Руководители лечебных ОЗ - **128**
- ✓ Руководители организаций общественного здравоохранения - **20**
- ✓ Руководители реабилитационных организаций – **7**
- ✓ Руководители и врачи ОМИЦ - **6**
- ✓ Руководители и врачи стоматологических поликлиник - **3**
- ✓ Врачи - **2**
- ✓ Прочие - **11**

Директоров/главных врачей - 133

Заместителей - 34

Заведующих - 8

Врачей - 2

Информация о членах АРОЗ КР на 31 мая 2024 года (2)



По регионам:

Республиканские учреждения - **20**

г. Бишкек - **33**

г. Ош - **10**

Чуйская область - **16**

Ошская область - **24**

Жалал-Абадская область - **30**

Баткенская область - **12**

Иссык-Кульская область - **17**

Нарынская область - **9**

Таласская область - **6**

Ключевые национальные партнеры АРОЗ КР



- Министерство здравоохранения Кыргызской Республики (МЗ КР);
- Центр развития здравоохранения и медицинских технологий (ЦРЗиМТ);
- Образовательные организации: КГМИПКиПК, АГУП КР, КЭУ;
- Проект Правительства Швейцарии «Укрепление системы управления здравоохранением» / АОЗ- Фаза II.



Основные направления сотрудничества:

- обновление нормативной базы и создание благоприятной среды для эффективного управления организациями здравоохранения;
- улучшение системы непрерывного образования для руководителей и поддержка их профессионального роста.

Участие АРОЗ КР в организации дополнительного профессионального образования (1)



В 2022 г. Ассоциация содействовала проведению пилотной программы профессиональной переподготовке по квалификации «Управление здравоохранением», проводя экспертизу содержания учебных программ обучения и методики преподавания

В 2023 г. Ассоциация приняла активное участие в пилотировании бизнес-модели Программы профессиональной переподготовки по квалификации «Управление здравоохранением» на базе ВУЗов в качестве финансово-расчетного центра, участника мониторинга и оценки качества обучения, осуществляя контроль реализации данной программы.

Участие АРОЗ КР в организации дополнительного профессионального образования (2)



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

При поддержке АРОЗ КР с ноября 2021 года **141** руководитель прошли обучение на **5** семинарах, повысив свой потенциал в области эффективного управления



Обмен опытом между руководителями ОЗ (1)



Цель: распространение «лучших практик» и методов управления организациями здравоохранения

«Лучшие практики» - это механизмы решения проблем на любом уровне здравоохранения, которые были апробированы и успешно внедрены.

Результат: проблема была решена, а способ ее решения обладает потенциалом тиражирования.



Обмен опытом между руководителями ОЗ (2)



На базе Ошской межобластной объединенной клинической больницы 28.06.2022 г. для **58** руководителей ОЗ из всех регионов КР организована конференция «Цифровые решения в управлении родильным стационаром».

Участникам мероприятия были продемонстрированы разработанные и успешно функционирующие программы продукты:

- «Комплексная медицинская информационная система в родильном стационаре ОМОКБ»;
- «Электронная история ведения родов»;
- «Электронная история развития новорождённого»;
- «Информационная система в работе акушерки».



Мероприятие прошло при содействии АРОЗ КР и технической поддержке Проекта «Укрепление системы управления здравоохранением / АОЗ - Фаза II», финансируемого Правительством Швейцарии

Обеспечение прозрачности финансовых средств АРОЗ КР (1)



ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ И ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

- Сумма вступительного взноса определяется Правлением АРОЗ КР.
- Вступительный взнос утвержден в сумме **1000 сом** и оплачивается единовременно при подаче документов о вступлении;
- Сумма членских взносов установлена в сумме **500 сом** и оплачиваются также как и вступительный взнос Исполнительному органу АРОЗ КР;
- Членство в АРОЗ КР автоматически приостанавливается в случае неуплаты взноса в течение срока, превышающего 3 месяца.
- Сумма членских взносов составила за 3 года **214 596 сом** (итоги аудиторской проверки, апрель-май 2024 года)

Функция АРОЗ КР как Комиссии по апелляции (Приказ МЗ КР от 24.07.2023 г. №898)



Председатель Комиссии – Асизбаева Чинара Бекенбековна –
Исполнительный директор АРОЗ КР



Принимает и рассматривает жалобы обращения лиц, претендующих на зачисление в резерв кадров или лиц, состоящих в резерве кадров о нарушении порядка проведения мероприятий по формированию и функционированию резерва кадров, проведению аттестации и назначений на должность руководителей ОЗ

Защита прав руководителей ОЗ



- Члены Правления АРОЗ КР участвовали в работе **9** комиссиях МЗ КР, Правительства, касающихся жалоб на руководителей.
- Исполнительной дирекцией АРОЗ КР оказаны более **200** консультаций руководителям ОЗ, охватывающих следующие вопросы: кадры, НПА, лекарственное обеспечение и т.д.
- Руководителям ОЗ и членам АРОЗ КР с 2021 года оказаны **94** юридические консультации по следующим вопросам: трудовые правоотношения, защита прав медицинских работников, управление имуществом ОЗ.

Из письма Министру здравоохранения:

.....«Ассоциация создана для предоставления руководителям широкого спектра услуг, в т.ч. В реализации и защите их прав.

Действующие руководители ожидают от нас представление их интересов при трудовых спорах.

В связи с вышеизложенным, в конфликтных ситуациях, касающихся руководителей ОЗ, просим включать представителей АРОЗ КР в комиссии МЗ КР на регулярной основе»



Определены стратегические направления деятельности АРОЗ КР на 2024-2008 годы

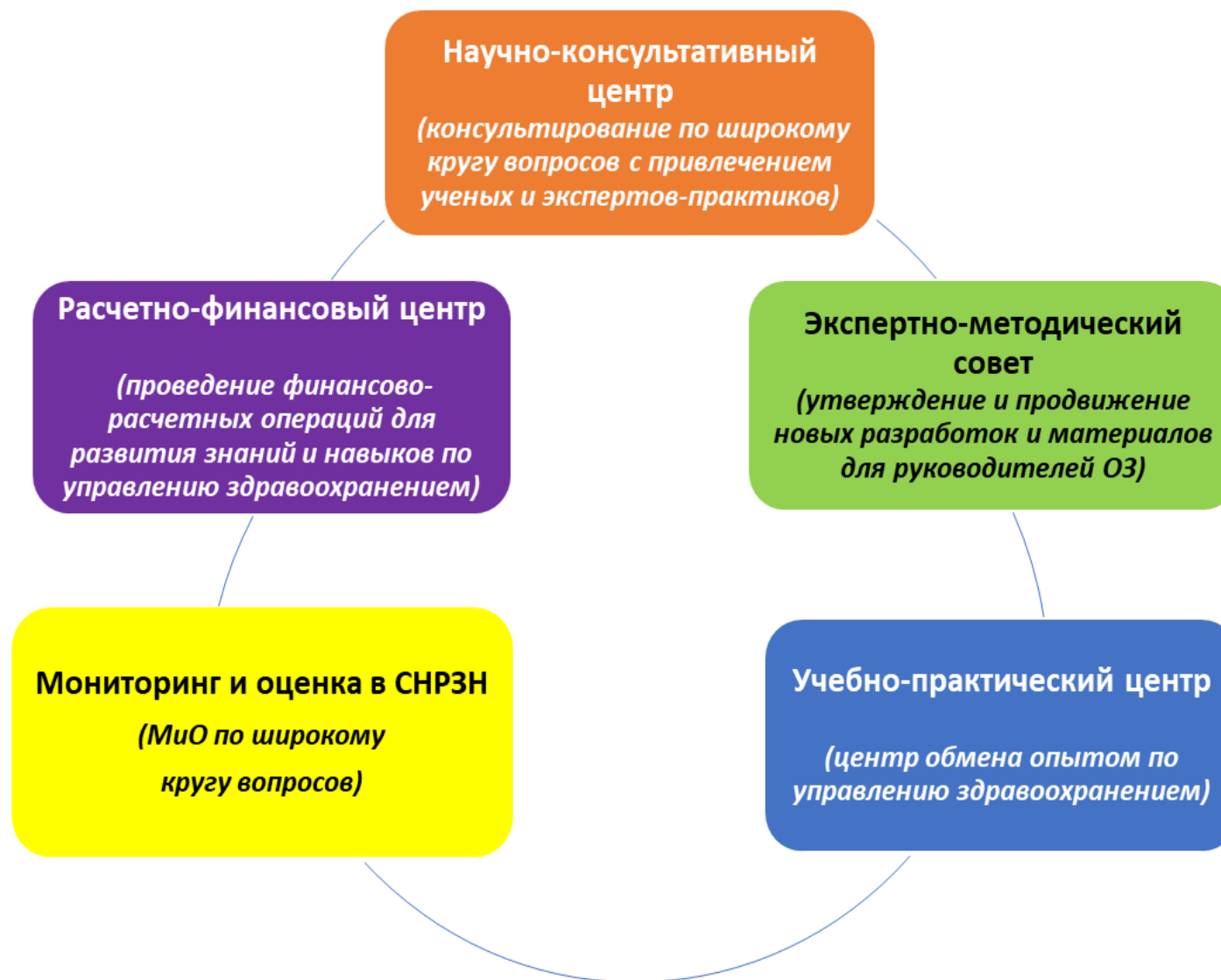


Правлением АРОЗ КР 7.12.2023 утвержден пятилетний План организационного развития на 2024 – 2028 гг., включающий три ключевые направления деятельности:

1. Повышение институциональной и финансовой устойчивости.
2. Содействие в создании благоприятных условий для усиления управления ОЗ: совершенствование законодательной базы через разработку и систематизацию НПА и регуляторных механизмов.
3. Усиление потенциала руководителей ОЗ по вопросам управления здравоохранением.



Функциональная модель АРОЗ КР



Сайт как инструмент повышения узнаваемости и эффективного продвижения организации



www.ahm.kg

Наша сила в нашем единстве!



**Впереди у нас только путь к развитию!
Нельзя стоять в стороне, нужно объединяться!**



ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ ВО БЛАГО ЗДОРОВЬЯ НАЦИИ!