



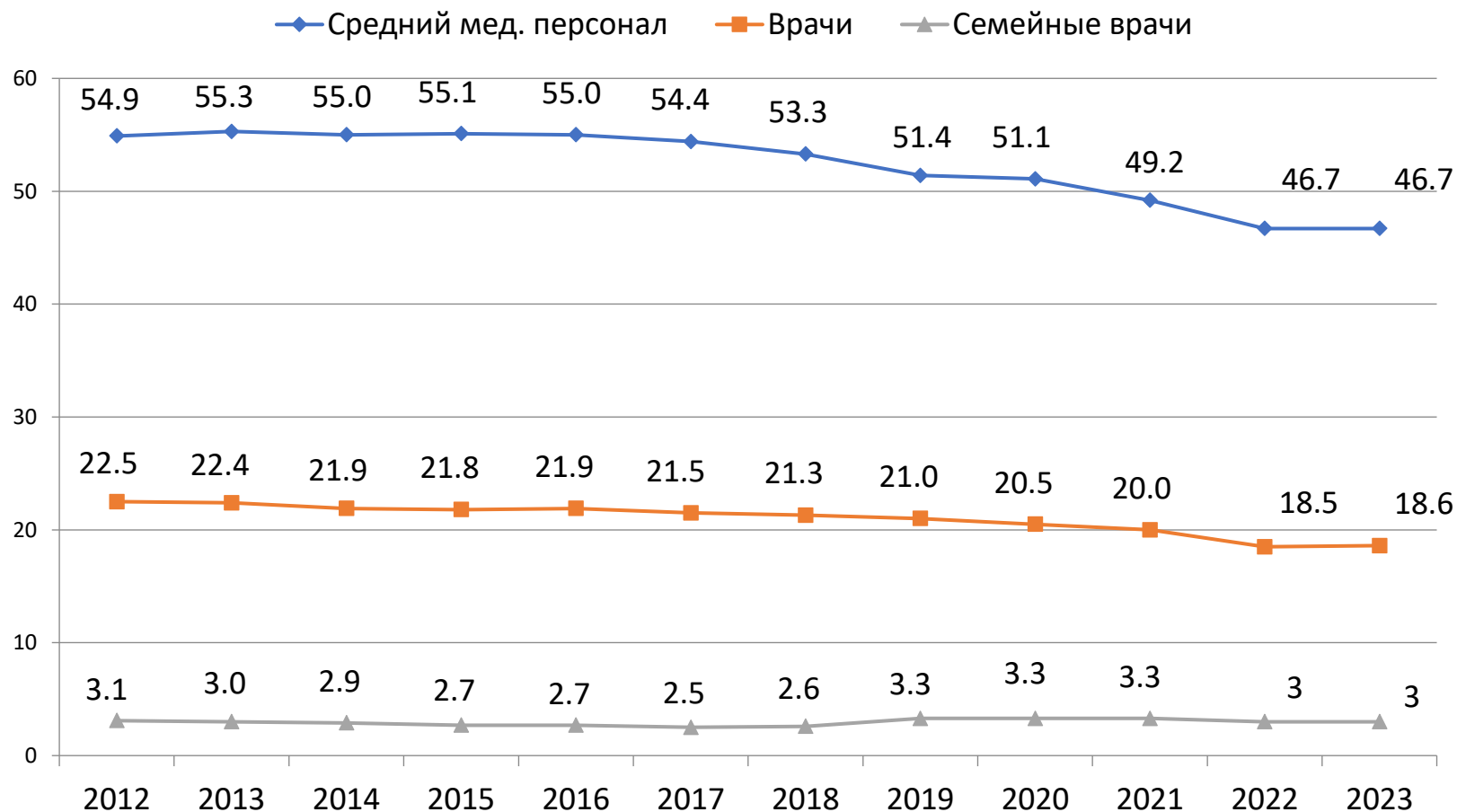
Квалификациялуу башкаруучу кадрлар Саламаттык сактоо тутумунун натыйжалуу жана сапаттуу иштөөсүн камсыз кылууда

I СЪЕЗД АССОЦИАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН САЛАМАТТЫК САКТОО УЮМДАРЫНЫН ЖЕТЕКЧИЛЕРИНИН АССОЦИАЦИЯСЫНЫН
I СЪЕЗДИ

Асанкулова Махаббат Тунгучбековна
КР ССМнин АРБИЖжУК Башкармалыгынын начальниги

31-май, 2024-ж., Бишкек ш.

10 000 адамга медициналык кызматкерлердин жылдар боюнча динамикасы (2012-2023-ж.ж.)



**«Саламаттык сактоонун
дүйнөлүк
статистикасы», доклад
ДСУ, 2022-ж.**

10 000 адамга врачтардын
санынын көрсөткүчү,
өлкөлөр боюнча:

Азербайджан - 31,7

Грузия - 51,1

Казакстан - 40,7

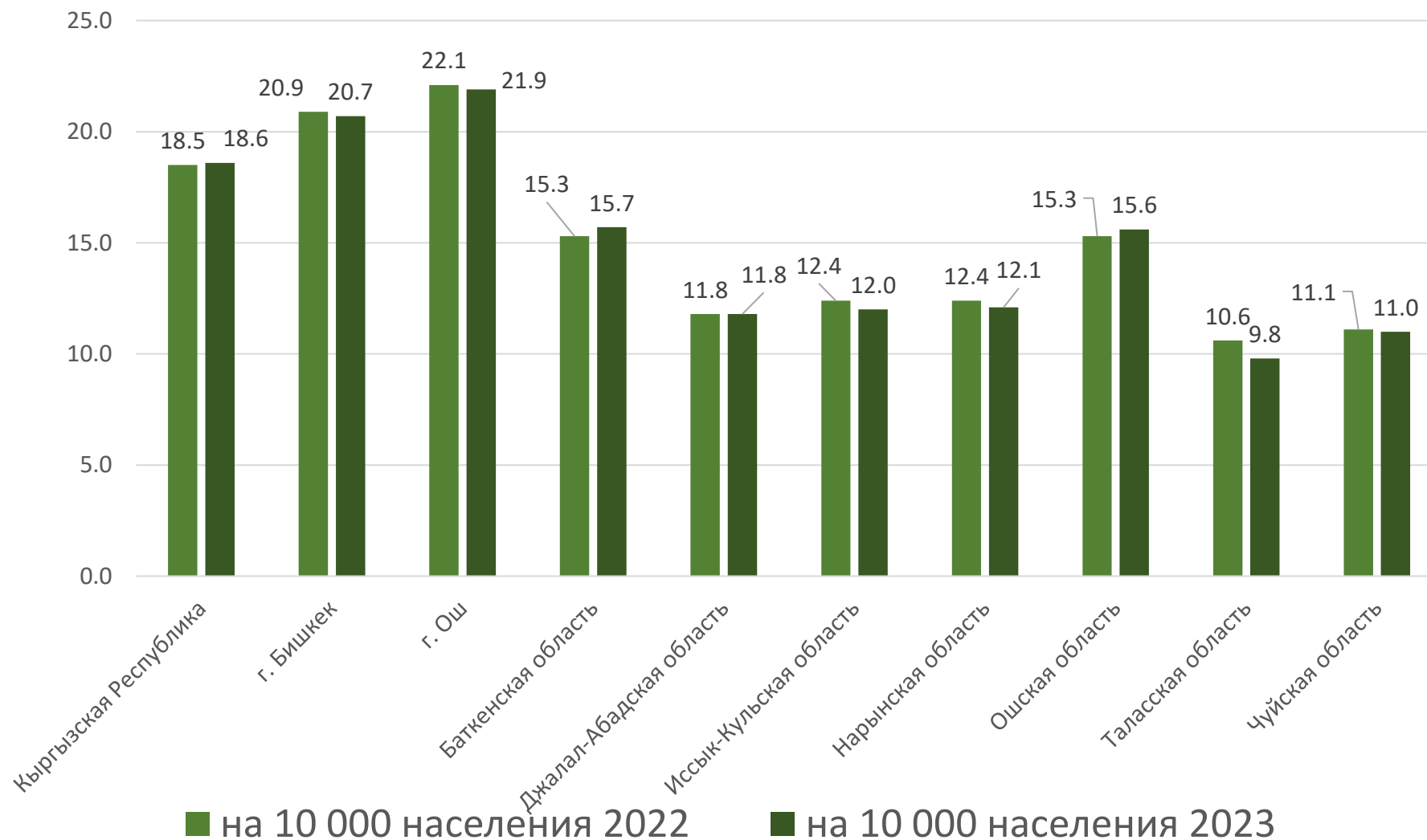
Тажикистан - 17,2

Түркмөнстан - 22,2

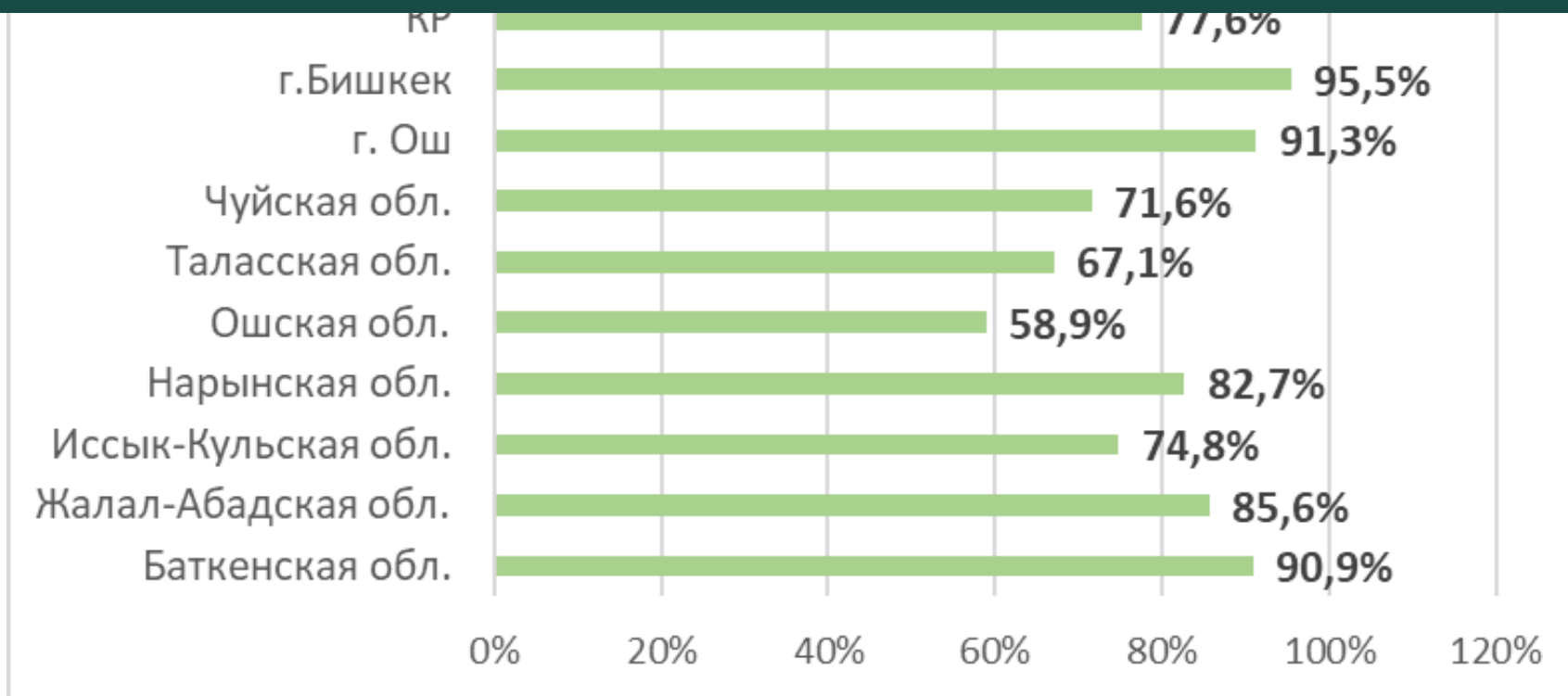
Өзбекстан - 23,7

ДСУнун Европа региону –
36,6

10 000 адамга врачтардын саны, облустар боюнча (2023, ЦЭЗ)



Аймактар боюнча БМСЖнын үй-бүлөлүк дарыгерлер менен толукталышы (2023-ж. маалыматы)



- ✓ Айыл жергесинде үй-бүлөлүк дарыгерлер менен камсыз болуу 10 миң калктын 9,5 миңди түзөт.
- ✓ Айкалыштырууну эске албаганда, комплекттөө төмөнкүлөрдү түзөт – 61%.
- ✓ Айкалыштыруунун коэффициенти – 1,3-1,5
- ✓ Үй бүлөлүк дарыгерлерге болгон калктын (6,97 млн.) муктаждыгы 3970ти түзөт. 2023-жылдын башталышына - 1963 үй бүлөлүк дарыгер бар, **2000**ге жакын үй-бүлөлүк дарыгерлер жетишпейт.

Саламаттык сактоонун кадрдык ресурстары жаатындагы башка көйгөйлүү маселелери



- ✓ Кадрлардын структурасындагы дисбаланс (бир адистиктер боюнча кадрлардын жетишсиздиги жана башка адистиктер боюнча даярдыктын көптүгү).
- ✓ Саламаттык сактоонун артыкчылыктуу кызматтарында: БМСЖ жана шашылыш медициналык жардам (ШМЖ) кадрлардын айкын тартыштыгы.
- ✓ Кадрдык ресурстардын каруусу.
- ✓ Саламаттык сактоонун мамлекеттик секторунда, айылдарда, алыскы, жетүүгө кыйын жана чек арага жакын райондордо кадрларды тартуу жана кармап калуу негизги проблемалардын бири болуп саналат.
- ✓ ССМ деңгээлинде көрүлгөн чаралар гана жетишсиз, секторлор аралык чаралар керек.



2019-2030 - жылдарга «Дени сак адам-гүлдөгөн өлкө» программасы.: "Саламаттык сактоонун кадрдык ресурстары" багыты боюнча негизги милдеттер





2023-жылдын 22-23-март күндөрү Бухарест шаарында «Бухаресттин медициналык-санитардык жана социалдык кызматкерлердин кадрлары жөнүндө декларациясы» кабыл алынган.

Декларацияда басым жасалган пункттар:

- Саламаттык сактоо системасында олуттуу кадрдык көйгөйлөр;
- Эмгек ресурстарынын карылыгы жана ошол эле учурда эмгек рынокторунун өзгөрүүсү;
- Медициналык кызматкерлердин психикалык жана физикалык ден соолугун жана жыргалчылыгын коргоо;
- Саламаттык сактоо чөйрөсүндөгү медициналык жана билим берүү мекемелерин окуу программаларын адаптациялоодо, студенттерди тандоодо жана окуу стратегияларын пландаштырууда колдоо;
- Медициналык-санитардык жана социалдык кызматтардын кадрлары боюнча маалымат системаларын чыңдоо жана стратегиялык пландаштыруу үчүн илимий жана статистикалык маалыматтарды берүү.



- 1. АРБИЖжУК алдында саламаттык сактоонун кадрдык ресурстары (ССКР) боюнча туруктуу иштөөчү жумушчу топ түзүлдү** анын максаты иш-чараларды координациялоо, талкуулоо жана аткарылышын көзөмөлдөө. Бул иште негизги өнөктөштөр ССЭБ жана ССӨжМТБ болуп саналат. ;
- 2. КР ССКРды пландаштыруу системасын жакшыртуу боюнча жол картасы БДССУ жана башка өнөктөш уюмдардын колдоосу менен иштелип чыккан;**
- 3. БДССУ колдоосу менен КР Саламаттык сактоо ресурстарын башкаруунун Улуттук маалыматтык системасы түзүлдү (ССРБУ).**



Швейцария өкмөтү тарабынан каржыланган «АОЗ-Фаза II / Саламаттык сактоо системасын бекемдөө» долбоорунун колдоосу менен **«Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча Компетенциялар Каталогу алгач ирет иштелип чыккан.**

Компетенциялар Каталогу негизинде:

- ✓ КРнын 5 алдыңкы жогорку окуу жайы менен кызматташтыкта алгач ирет «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча кесиптик кайра даярдоо программасы иштелип чыгып, саламаттык сактоо адистерин окутуу башталган (15 дисциплина, 540 саат)
- ✓ ССӨЖМТБнын «Саламаттык сактоону башкаруу» квалификациясы боюнча компетенцияларды баалоону / тестирлөөнү алгачкы аттестация жана акыркы аттестация (окуу бүткөндөн кийин) алкагында жүргүзөт

КР ССМ саламаттык сактоону башкарууну андан ары өркүндөтүү боюнча көрүлгөн чаралар



- ✓ ***Административдик башкаруу кызматкерлеринин (АБК) ишмердүүлүгүн оптималдаштыруу боюнча билим берүү мекемесинде иш-чараларды өткөрүү:***
 - АБКнын ишмердүүлүгүн талдоо жана функцияларын кайра карап чыгуу/бөлүштүрүү;
 - АБКнын ишмердүүлүгүн жогорулатуу мүмкүнчүлүктөрүн кароо;
 - АБК үчүн көбүрөөк максаттуу жана практикалык окутууну камсыз кылуу.
- ✓ ***Квалификациялуу жана жаш кадрларды кармап туруу боюнча кадамдарды улантуу***

Башкаруу кызматкерлери тарабынан андан ары ишке ашыруу жана контролдоо боюнча программалар жана акселераторлор



- ✓ «Айыл дарыгери» программасы - айыл жана алыскы райондордогу жаш дарыгерлерди социалдык жактан колдоо жана экономикалык жактан стимулдаштыруу боюнча секторлор аралык программа.
- ✓ «Шашылыш медициналык жардам кызматынын адисинин депозити» программасы - ШМЖ кызматынын адистерин социалдык колдоонун жана экономикалык стимулдаштыруунун секторлор аралык программасы.
- ✓ Мамлекеттик билим берүү гранттарынын негизинде окуган медициналык ЖОЖдордун бүтүрүүчүлөрүн жумушка орноштуруу жана бөлүштүрүү.
- ✓ Секторлор аралык өз ара аракеттенүүнүн негизинде медициналык кадрларды максаттуу даярдоо.
- ✓ Аймактарда клиникалык жана практикалык базаларды колдонуу менен өндүрүштүк практиканы уюштуруунун жаңы тартиби.

КӨҢҮЛ БУРГАНЫҢЫЗДАР ҮЧҮН РАХМАТ!